



Le manager développeur de talents

Module 1: Animer et piloter la performance

Public concerné :
Managers en fonction

Pré-requis:

Nombre de participants :
8 -10

Objectif général

Développer l'autonomie et la responsabilisation des collaborateurs. Favoriser l'atteinte des objectifs individuels par l'utilisation d'outils et méthodes adaptées.

Contenu du stage

- La finalité du management opérationnel : responsabilisation et autonomie des collaborateurs
- Les 6 missions du manager : planifier, organiser, suivre, gérer les compétences, piloter, communiquer.
- Les 4 styles de management : délégatif, participatif, directif, persuasif
- Les comportements professionnels optimum
- Les critères nécessaires pour garantir un objectif opérationnel et fédérateur
- La restitution du questionnaire de positionnement individuel

Approche pédagogique et supports

- Pédagogie interactive
- Mise en situation (jeu de rôles)
- Etude de cas « en situation »
- Remise d'un support pédagogique
- 3 évaluations individuelles 360°

Compétences développées Savoir-faire attendu en fin de stage

- Mettre en œuvre une dynamique collective de succès
- Développer une vision globale (systémique)
- Etre capable de favoriser l'atteinte des objectifs individuels
- Développer les talents de ses collaborateurs
- Mettre en œuvre de manière optimale les 6 missions du manager
- Réduire l'écart entre ce que les collaborateurs font et ce qu'ils devraient faire
- Développer l'autonomie et la responsabilité des collaborateurs
- Prendre en compte le niveau de compétences et de motivation de ses collaborateurs par rapport à une tâche à effectuer avant de déterminer le style de management qu'il mettra en œuvre.
- Déterminer les comportements professionnels optimums
- Fixer et négocier un objectif de performance
- Piloter la performance et assurer le feed-back
- Renforcer la performance atteinte et réajuster la performance déficiente

Indicateurs de l'application des acquis

- Amélioration des indicateurs de performance collective et individuelle
- Atteinte des objectifs fixés
- Développement de l'autonomie et du potentiel de ses collaborateurs

Durée :
3 jours (2+1)

Lieu :
En région

Formateur :
Externe

Préparation et suivi de stage

- **Après la formation :**

Mise en place d'actions entre les 2 sessions (les engagements à mettre en œuvre dans les 6/8 semaines entre les journées 1-2 et la journée 3)

- **Evaluation 360° individuelle « les autres et moi »**

3 restitutions personnelles :
- Manager systémique (1)
- Manager situationnel (2)
- Manager de la performance (3)