

# Animation et motivation d'équipe de production

**Public concerné :**

Nouveaux managers ou personnes nouvellement affectées à des postes d'animation d'équipe de production

**Pré-requis:**

Avoir une relative expérience du management.

**Nombre de participants :**  
10 à 12

**Objectif général**

Développer ses compétences managériales pour pallier aux dysfonctionnements, structurer et harmoniser les compétences de son équipe.

Se professionnaliser dans ses missions d'animation d'équipe de production.

**Contenu du stage**

- L'identification des axes de son poste et le positionnement de sa fonction
- Les méthodes et outils d'analyse et de résolution de problèmes
- Le suivi d'indicateurs de production et le management visuel
- La fixation d'objectifs
- L'animation et la conduite de réunions
- La prise de décision
- Les techniques d'expression orale
- La motivation d'équipe
- La conduite d'entretiens
- Type de décision et pôles de flux décisionnels

**Approche pédagogique et supports**

- Pédagogie interactive
- Exercices
- Jeux de rôles
- Remise d'un support pédagogique
- Visite d'usine

**Compétences développées**

**Savoir-faire attendu en fin de stage**

- Se positionner dans sa fonction
- Fédérer une équipe autour d'un projet commun
- Motiver et dynamiser une équipe
- Comprendre ce que communiquer veut dire
- S'exprimer pour convaincre
- Animer des réunions et des entretiens dans un esprit participatif
- Régler les problèmes conflictuels par le dialogue
- Prendre une décision d'équipe consensuelle
- Mettre en place et suivre ses indicateurs de performance

**Indicateurs de l'application des acquis**

- Participation aux exercices et cas pratiques.

**Durée :**  
11 jours

**Lieu :**  
Sur site

**Préparation et suivi de stage**

**Avant la formation**

- Rencontre avec son responsable pour définir le projet de formation

**Après la formation**

- Entre chaque session : mettre en application dans l'entreprise les actions définies au cours du module